### РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

# КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

### АДМИНИСТРАЦИЯ КЕТОВСКОГО РАЙОНА

## ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016г. № \_\_\_\_\_\_\_

с. Кетово

**О муниципальной программе Кетовского района**

**«Развитие муниципальной службы в Кетовском районе»**

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Администрация Кетовского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Кетовского района «Развитие муниципальной службы в Кетовском районе» согласно приложению к настоящему постановлению.

1. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации  
   Кетовского района.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника общего отдела Григорьеву М.М.

Глава Кетовского района А.В. Носков

Юрченко А.А.

2-35-84

Приложение к постановлению

Администрации Кетовского района

от « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. № \_\_\_\_\_\_\_

«О муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы в Кетовском районе»

**Муниципальная программа Кетовского района**

**«Развитие муниципальной службы в Кетовском районе»**

**Раздел I. Паспорт**

**муниципальной программы Кетовского района**

**«Развитие муниципальной службы в Кетовском районе»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Муниципальная программа Кетовского района «Развитие муниципальной службы в Кетовском районе» (далее - муниципальная программа) |
| Ответственный  исполнитель | Администрация Кетовского района |
| Соисполнители | Органы местного самоуправления муниципальных образований Кетовского района (далее – органы местного самоуправления) (по согласованию) |
| Цели | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Кетовском районе в соответствие с требованиями законодательства о муниципальной службе |
| Задачи | Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Кетовском районе, обеспечивающей взаимосвязь муниципальной службы в Кетовском районе и государственной гражданской службы Кетовского района;  развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Кетовском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;  содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Кетовского района в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Кетовском районе;  развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений |
| Целевые индикаторы | Доля должностей муниципальной службы в Кетовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Кетовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, %;  доля вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, %;  доля муниципальных служащих в Кетовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Кетовском районе, %;  доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Кетовском районе, от общего количества аттестационных комиссиё, сформированных в органах местного самоуправления муниципальных образований Кетовского района, %;  доля муниципальных служащих в Кетовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Кетовском районе в дополнительном профессиональном образовании, %; |
| Сроки реализации | 2017-2022 гг. |
| Финансовое обеспечение | Объем денежных средств на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств районного бюджета составляет 16000 рублей, в том числе по годам:  2017 год – 4000 рублей;  2018 год – 2000 рублей;  2019 год – 2000 рублей;  2020 год – 4000 рублей;  2021 год – 2000 рублей;  2022 год – 2000 рублей |
| Ожидаемые результаты реализации | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Кетовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;  замещение вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;  совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, муниципальной службы в Кетовском районе, аттестации муниципальных служащих в Кетовском районе;  повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Кетовском районе;  разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Кетовском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления;  повышение квалификации муниципальных служащих в Кетовском районе в соответствии с необходимой потребностью;  создание системы профессионального развития муниципальных служащих Кетовского района, ориентированной на направление деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Кетовского района;  реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления |
| Организация контроля за исполнением | Контроль за выполнением муниципальной программы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Кетовского района от 17 августа 2016 года № 2028 «О муниципальных программах Администрации Кетовского района».  Ответственный исполнитель до 1 марта года, следующего за отчетным, подготавливает годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы и направляет его для подготовки заключения об эффективности реализации муниципальной программы Главе Кетовского района.  В случае поступления запроса предоставляется оперативная информация о ходе реализации муниципальной программы в Кетовскую районную Думу. |

**Раздел II. Характеристика текущего состояния развития**

**муниципальной службы в Кетовском районе**

В Кетовском районе накоплен опыт исполнения действующего законодательства о муниципальной службе. Используя программный метод, удалось обеспечить взаимодействие и координацию деятельности структурных подразделений Администрации Кетовского района, органов местного самоуправления муниципальных образований, что позволило на местном уровне закрепить правовые, организационные и финансово-экономические принципы муниципальной службы.

Нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в Кетовском районе в целом сформирована.

В рамках методического сопровождения принятия сельскими поселениями Кетовского района муниципальных правовых актов в сфере развития муниципальной службы Администрацией Кетовского района направляются на места модельные акты, разрабатываемые Правительством Курганской области, методические материалы размещаются на официальном сайте Администрации Кетовского района в информационно – коммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»).

В целях оперативного взаимодействия с кадровыми службами сельских поселений района службой организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района на постоянной основе оказывается консультационная и практическая помощь специалистам органов местного самоуправления муниципальных образований района.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Кетовском районе, реализуется механизм выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Курганской области, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Кетовском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством, сформирована система дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Кетовском районе.

В органах местного самоуправления имеется опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, в Администрации Кетовского района ежегодно формируется кадровый резерв, проводится аттестация, организовано повышение квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих в Кетовском районе. Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих в Кетовском районе.

Необходимо отметить, что в Кетовском районе сформирован и ведется сводный реестр муниципальных служащих, на 30 ноября 2016 г. в него включены 138 должностей, что позволяет системно осуществлять мониторинг за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы.

Заключены соглашения с Администрациями сельсоветов о передаче осуществления части полномочий по проведению квалификационного экзамена у муниципального служащего и рассмотрению на аттестационной комиссии заявления о присвоении классного чина муниципального служащего и представления на классный чин, в случае присвоения классного чина муниципальному служащему без сдачи квалификационного экзамена.

В 2014 году аттестацию в Кетовском районе прошли 32 муниципальных служащих, в 2015 году - 24, за 11 месяцев 2016 года - 31 муниципальный служащий, всего за период с 2014 по 11 месяцев 2016 года аттестацию прошли 87 человек. По состоянию на 30 ноября 2016 года кадровый резерв сформирован на 14 должностей муниципальной службы в Администрации Кетовского района (10,1 % от общего количества должностей муниципальной службы в Кетовском районе). В 2014 году 7,7% вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе было замещено из состава кадрового резерва, 0% - по результатам конкурса; в 2015 году соответственно 7,1% и 50%; за 11 месяцев 2016 года - 0% и 7,7%.

Серьёзное внимание уделено получению муниципальными служащими дополнительного профессионального образования. За счет средств бюджета Курганской области в 2014 году в рамках реализации программных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Кетовском районе, дополнительное профессиональное образование получили 46 человек, за счет средств районного бюджета - 2 человека, в 2015 году - 20 за счет средств областного бюджета, за 11 месяцев 2016 года – 31 человек за счет средств бюджета Курганской области и, соответственно, 1 за счет бюджета Кетовского района. Кроме того, 3 муниципальных служащих в Кетовском районе за указанный период обучены по программам высшего профессионального образования.

В рамках реализации законодательства противодействии коррупции формируется система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Кетовском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства в Кетовском районе осуществляются следующие мероприятия:

- в Администрации Кетовского района определено должностное лицо ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- организована работа по представлению муниципальными служащими в Кетовском районе сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах, расходах);

- на официальном сайте Администрации Кетовского района в сети «Интернет» размещены сведения о доходах, расходах;

- проводятся проверки на предмет достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Кетовском районе, а также соблюдения муниципальными служащими в Кетовском районе ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов созданной при Администрации Кетовского района (далее – комиссия).

Комиссия играет ключевую роль в обеспечении соблюдения муниципальными служащими в Кетовском районе ограничений и запретов, а также в осуществлении мер по предупреждению коррупции.

При Администрации Кетовского района создана и осуществляет свою деятельность Рабочая группа по противодействию коррупции в Кетовском районе, координирующая данное направление.

**Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере**

**муниципальной службы**

Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями ряда федеральных законов.

Так, одним из принципов деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствие с Федеральным законом от 6 октября 1999 года №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» является содействие органов государственной власти субъекта Российской Федерации развитию местного самоуправления на территории субъекта Российской Федерации.

В числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

Развитие муниципальной службы в Российской Федерации обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации и муниципальных образований субъектов Российской Федерации.

Реализация мероприятий, предусмотренных программами развития муниципальной службы в Российской Федерации, позволит совершенствовать правовые, методические и организационные основы муниципальной службы в Российской Федерации, решать проблемы кадрового обеспечения органов местного самоуправления, совершенствовать механизмы подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления, совершенствовать механизм профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления.

**Раздел IV. Цели и задачи муниципальной программы**

Целью муниципальной программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Кетовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

1) совершенствование правовой основы муниципальной службы в Кетовском районе, обеспечивающее взаимосвязь муниципальной службы в Кетовском районе и государственной гражданской службы Кетовского района;

2) развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Кетовском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

3) содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Кетовского района в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в кетовском районе;

4) развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

В муниципальных образованиях Кетовского района в основном сформирована нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики. В настоящее время необходимо продолжить работу по анализу принятых муниципальных правовых актов в целях обеспечения их соответствия федеральному и региональному законодательству.

Следует совершенствовать применение современных технологий подбора кадров при поступлении на муниципальную службу в Кетовском районе и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Численность муниципальных служащих в Кетовском районе на 30 ноября 2016 года составила 138 человек. Потребность в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в Кетовском районе ежегодно составляет в среднем 30 человек (с учетом оптимизации структуры органов местного самоуправления и изменения кадрового состава). Стремительное обновление внешних и внутренних факторов требует новых знаний, умений и навыков муниципальных служащих в Кетовском районе, в том числе в части инновационных информационных технологий в муниципальном управлении. Учитывая вышесказанное, очевидно, что необходимо продолжить работу по организации обучения муниципальных служащих в Кетовском районе в рамках дополнительного профессионального образования с учетом имеющейся потребности и совершенствованию программ дополнительного профессионального образования с внедрением современных образовательных технологий в процесс обучения.

Все обозначенные выше задачи необходимо продолжать решать программным методом. Использование программного метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из районного бюджета, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Кетовском районе в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Кетовского района.

Для достижения поставленных целей и решения задач муниципальной программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

2017 год (прогноз) – 140 человек;

2018 год (прогноз) – 140 человек;

2019 год (прогноз) – 140 человек;

2020 год (прогноз) – 140 человек;

2021 год (прогноз) – 140 человек;

2022 год (прогноз) – 140 человек.

**Раздел V. Сроки реализации муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы рассчитана на 2017 -2022 годы.

**Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации**

**муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы позволит достичь следующих результатов:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Кетовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 45% от общего количества вакантных должностей);

- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, аттестации муниципальных служащих в Кетовском районе;

- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Кетовском районе;

- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Кетовском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органом местного самоуправления муниципальных образований района (не менее 90% от общего количества муниципальных служащих в Кетовском районе);

- повышение квалификации муниципальных служащих в Кетовском районе в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании);

- создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Кетовском районе, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Кетовском районе;

- реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Кетовском районе.

**Раздел VII. Перечень мероприятий муниципальной программы**

В перечень мероприятий муниципальной программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижение цели муниципальной программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

совершенствование правовой основы муниципальной службы в Кетовском районе, обеспечивающее взаимосвязь муниципальной службы в Кетовском районе и государственной гражданской службы Кетовского района;

развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Кетовском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Кетовского района в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в кетовском районе;

развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Кетовском районе

Перечень мероприятий муниципальной программы приведен в приложении к муниципальной программе.

**Раздел VIII. Целевые индикаторы муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  целевого индикатора | Показатели по годам | | | | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 1. | Доля должностей муниципальной службы в Кетовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Кетовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, % | 40 | 45 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 2. | Доля вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, % | 30 | 35 | 40 | 45 | 45 | 45 |
| 3. | Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Кетовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления, % | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 4. | Доля муниципальных служащих в Кетовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Кетовском районе, % | 20 | 50 | 80 | 100 | 100 | 100 |
| 5. | Доля муниципальных служащих в Кетовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Кетовском районе в дополнительном профессиональном образовании\*, % | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |

\* ежегодная потребность муниципальных служащих в Кетовском районе в дополнительном профессиональном образовании определяется по фактической численности муниципальных служащих в Кетовском районе, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании, на конец отчетного периода.

В таблице приведены плановые количественные значения по годам реализации с нарастающим итогом.

**Раздел IX . Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы**

Источник финансирования муниципальной программы – средства районного бюджета. Объём финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета составляет 16000 рублей, в том числе по годам:

2017 год – 4000 рублей;

2018 год – 2000 рублей;

2019 год – 2000 рублей;

2020 год – 4000 рублей;

2021 год – 2000 рублей;

2022 год – 2000 рублей, в том числе:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | | Наименование мероприятия | Объем финансирования за счет средств районного бюджета по годам (рублей) | | | | | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021год | 2022 год | Всего |
| Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Кетовском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор: доля муниципальных служащих в Кетовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Кетовском районе, % | | | 20 | 50 | 80 | 100 | 100 | 100 | Х |
| 1. | | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный в Кетовском районе» | 2000 | Х | Х | 2000 | Х | Х | 4000 |
| Задача: содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Кетовского района в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Кетовском районе | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор: доля муниципальных служащих в Кетовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Кетовском районе в дополнительном профессиональном образовании, % | | | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | Х |
| 2. | Обеспечение обучения муниципальных служащих Администрации Кетовского района Курганской области на курсах повышения квалификации | | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 12000 |

Главным распорядителем средств районного бюджета, выделенных на выполнение муниципальной программы, является Администрация Кетовского района Курганской области.

**Раздел X. Сведения о механизме контроля за выполнением программы**

Контроль за выполнением муниципальной программы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Кетовского района от 17 августа 2016 года № 2028 «О муниципальных программах Администрации Кетовского района».

Ответственный исполнитель до 1 марта года, следующего за отчетным, подготавливает годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы и направляет его для подготовки заключения об эффективности реализации муниципальной программы Главе Кетовского района.

В случае поступления запроса предоставляется оперативная информация о ходе реализации муниципальной программы в Кетовскую районную Думу.

Контроль хода реализации мероприятий программы осуществляет начальник общего отдела: в пределах своей компетенции координирует деятельность исполнителей муниципальной программы, готовит предложения по уточнению перечня мероприятий муниципальной программы.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к муниципальной программе Кетовского района «Развитие муниципальной службы в Кетовском районе» |

**Перечень мероприятий по реализации муниципальной программы Кетовского района**

**«Развитие муниципальной службы в Кетовском районе»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование мероприятия | | Срок  реализации | Ответственный исполнитель | Ожидаемый конечный результат |
| Раздел I. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Кетовском районе, обеспечивающей взаимосвязь муниципальной службы в Кетовском районе  и государственной гражданской службы Кетовского района | | | | | | |
| 1. | | Ведение мониторинга федерального и областного законодательства о муниципальной службе | | 2017-2022 годы | Администрации  Кетовского района | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Кетовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе |
| 2. | | Проведение анализа нормативных правовых актов Кетовского района по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и областному законодательству | | 2017-2022  годы | Администрации  Кетовского района | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Кетовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе |
| 3. | | Оказание содействия органам местного самоуправления мунципальных образований Кетовского района (далее – ОМСУ) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы | | 2017-2022 годы | Администрация  Кетовского района | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Кетовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе |
| Раздел П. Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Кетовском районе  по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации,  осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва | | | | | | |
| 4. | | Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Кетовском районе, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Кетовском районе | | 2017-2022 годы | Администрация  Кетовского района | Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе |
| 5. | | Оказание содействия ОМСУ в совершенствовании методик и организации конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, а также проведение аттестации муниципальных служащих в Кетовском районе, формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе и его эффективное использование | | 2017-2022 годы | Администрация  Кетовского района | Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, аттестация муниципальных служащих в Кетовском районе |
| № п/п | | Наименование мероприятия | | Срок  реализации | Ответственный исполнитель | Ожидаемый конечный результат |
| 6. | | Обеспечение работы конкурсной, аттестационной комиссий, образованных при Администрации Кетовского района, в соответствие с требованиями действующего законодательства | | 2017-2022 годы. | Администрация  Кетовского района | Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, аттестации муниципальных служащих в Кетовском районе |
| 7. | | Проведение с муниципальными служащими Кетовского района обучающих семинаров (лекций), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учётом текущих изменений действующего законодательства о муниципальной службе | | 2017-2022 годы | Администрация  Кетовского района | Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Кетовском районе |
| 8. | | Проведение в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестаций муниципальных служащих в Кетовском районе с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности | | 2017-2022  годы | Администрация Кетовского района | Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Кетовском районе, дифференцированных по направлениям деятельности ОМСУ |
| 9. | | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Кетовском районе» | | 2017 год  2020 год | Администрация Кетовского района | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Кетовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе |
| Раздел III. Содействие ОМСУ в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Кетовском районе | | | | | | |
| 10. | Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих в Кетовском районе | | | 2017-2022 годы | Администрация  Кетовского района | Повышение квалификации муниципальных служащих в Кетовском районе в соответствии с необходимой потребностью |
| Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений | | | | | | |  |  |  |
| 11. | | | Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции:  - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими в Кетовском районе, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК+»;  - введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2017-2019 годы | Администрация Кетовского района | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Кетовском районе |
| 12. | | | Внедрение в систему квалификационных требований муниципальных служащих требований к знанию антикоррупционного законодательства | 2017 год | Администрация Кетовского района | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Кетовском районе |
| № п/п | | | Наименование мероприятия | Срок  реализации | Ответственный исполнитель | Ожидаемый конечный результат |
| 13. | | | Разработка и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче классификационного экзамена муниципальных служащих в Кетовском районе | 2017 год | Администрация Кетовского района | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Кетовском районе |
| 14. | | | Оказание содействия органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции | 2017-2022 годы | Администрация Кетовского района | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Кетовском районе |
| 15. | | | Осуществление проверок, предусмотренных указом Губернатора Курганской области от 24 августа 2012 года №223 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации» | 2017-2022 годы | Администрация Кетовского района | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Кетовском районе |